

Рекомендуемая форма экспертного заключения об уровне профессиональной деятельности руководителя образовательного учреждения 3 уровня

(заведующего библиотекой, заведующего кафедрой, заведующего консультационным (консультативным) пунктом, заведующего практикой, заведующего производством, заведующего логопедическим пунктом, заведующего методическим кабинетом, заведующего отделением, заведующего отделом, заведующего направлением, заведующего лабораторией, заведующего курсами, заведующего секцией, заведующего сектором, заведующего складом, заведующего столовой, заведующего студией, заведующего типографией, заведующего художественной частью, заведующего фонотекой, заведующего хозяйством, заведующего учебно-производственными мастерскими, заведующего учебной частью, заведующего центром, капитана учебного морского судна, начальника отдела, начальника службы (гражданской обороны), начальника отряда (в исправительно-трудовых колониях), начальника базы (спортивной, загородной), начальника гаража, начальника котельной, руководителя клуба (детского объединения), помощника капитана, старшего мастера, старшего механика, старшего помощника капитана, управляющего учебным хозяйством, руководителя санатория-профилактория для ГОУ СПО, руководителя учебного корабля, катера, самолета и другой учебной техники, начальника (заведующий) загородным объектом, заведующего музеем, заведующего медиатекой (фильмотекой), заведующего бассейном, руководителя ресурсного центра, лаборатории, экспериментальной площадки в ГОУ всех типов (в том числе опорные центры по различным видам спорта, направлениям), начальника учебно-тренажерного центра для ОУ СПО, руководителя ресурсного центра, лаборатории, экспериментальной площадки, руководителя структурного подразделения)

Ф.И.О. аттестуемого, место работы, должность

Аттестационная комиссия в составе: _____

провела экспертизу в форме: презентации портфолио

Дата (даты) проведения экспертизы: _____

№ п/п	Показатели ¹	Баллы		
		0	10	20
1.	Знание необходимых нормативных актов, регламентирующих развитие отрасли	0	10	20
2.	Знание отечественного и зарубежного опыта	0	10	20
3.	Умение оперативно принимать решения по достижению поставленных целей	0	10	20
4.	Качество законченной работы	0	10	20
5.	Способность адаптироваться к новой ситуации и применять новые подходы к решению возникающих проблем	0	10	20
6.	Своевременность выполнения должностных обязанностей, ответственность за результаты работы	0	10	20
7.	Интенсивность труда (способность в короткие сроки справляться с большим объемом работы)	0	10	20
8.	Умение работать с документами	0	10	20
9.	Способность прогнозировать и планировать, организовывать, координировать и регулировать, контролировать и анализировать работу подчиненных	0	10	20
10.	Способность в короткие сроки осваивать технические средства, обеспечивающие повышение производительности труда и качества работы	0	10	20
11.	Производственная этика, стиль общения	0	10	20
12.	Способность к творчеству, предприимчивость	0	10	20
Общее количество баллов:				

Общее заключение:

¹ Соответствие критериям должно быть подтверждено документами, представленными в портфолио аттестуемого

РЕКОМЕНДАЦИИ

для определения квалификационной категории

руководителя образовательного учреждения 3 уровня

(заведующего библиотекой, заведующего кафедрой, заведующего консультационным (консультативным) пунктом, заведующего практикой, заведующего производством, заведующего логопедическим пунктом, заведующего методическим кабинетом, заведующего отделением, заведующего отделом, заведующего направлением, заведующего лабораторией, заведующего курсами, заведующего секцией, заведующего сектором, заведующего складом, заведующего столовой, заведующего студией, заведующего типографией, заведующего художественной частью, заведующего фонотекой, заведующего хозяйством, заведующего учебно-производственными мастерскими, заведующего учебной частью, заведующего центром, капитана учебного морского судна, начальника отдела, начальника службы (гражданской обороны), начальника отряда (в исправительно-трудовых колониях), начальника базы (спортивной, загородной), начальника гаража, начальника котельной, руководителя клуба (детского объединения), помощника капитана, старшего мастера, старшего механика, старшего помощника капитана, управляющего учебным хозяйством, руководителя санатория-профилактория для ГОУ СПО, руководителя учебного корабля, катера, самолета и другой учебной техники, начальника (заведующий) загородным объектом, заведующего музеем, заведующего медиатекой (фильмотекой), заведующего бассейном, руководителя ресурсного центра, лаборатории, экспериментальной площадки в ГОУ всех типов (в том числе опорные центры по различным видам спорта, направлениям), начальника учебно-тренажерного центра для ОУ СПО, руководителя ресурсного центра, лаборатории, экспериментальной площадки, руководителя структурного подразделения)

Для определения количества баллов по каждому показателю рекомендуется следующая шкала:

0 баллов - знания, умения или результаты деятельности отсутствуют;

10 баллов - достаточный уровень знаний, умений и результатов деятельности.

20 баллов - высокий уровень знаний, умений или результатов деятельности.

Суммарная оценка определяется путем сложения баллов.

Рекомендуемая сумма баллов для определения квалификационной категории

руководителя образовательного учреждения 3 уровня*

(максимальный балл – 220)

Экспертные заключения	Первая (количество баллов)	Высшая (количество баллов)
О результативности профессиональной деятельности для заместителя руководителя образовательного учреждения 3 уровня	143-186 (не менее 60% от максимального балла)	187-220 (не менее 85% от максимального балла)

*Кроме руководителя структурного подразделения

Рекомендуемая сумма баллов для определения квалификационной категории

руководителя структурного подразделения

(максимальный балл – 240)

Экспертные заключения	Первая (количество баллов)	Высшая (количество баллов)
О результативности профессиональной деятельности для руководителя структурного подразделения	156-203 (не менее 60% от максимального балла)	204-240 (не менее 85% от максимального балла)